Referência: REQUIMTE 2025-33
Área científica: Biologia
Sub-Área científica: Fitopatologia

1. A Direção da REQUIMTE deliberou abrir concurso de seleção internacional de doutorados para o exercício de atividades de investigação, em regime de contrato de trabalho a termo incerto, ao abrigo do Código do Trabalho. O presente aviso destina-se ao provimento um (1) lugar (**Referência REQUIMTE 2025-33**), para o exercício de atividades de investigação científica no âmbito do projeto EU Twinning BiomeHealth Grant Agreement 101159978**,** financiado por Fundos europeus, na área científica de Biologia, em regime de contrato de trabalho a termo incerto ao abrigo do Código do Trabalho**,** com vista ao desenvolvimento de atividades de I&D em (1) novos métodos de deteção e caraterização de agentes patogénicos Stemphyllium spp. e Erwinia spp., e caraterização de potenciais BCAs contra estes patógenos (eg., WP2); (2) supervisão de alunos de licenciatura e de pós graduação (eg WP2-WP4); (3) coordenação de equipas para ensaios/experiências de dinâmicas de microbiota e publicação de resultados (eg., WP2); (4) co-organização de cursos de formação e avançados nestes temas no âmbito do projeto (WP3, WP4); (5) participação em atividades de divulgação e comunicação.

2. Legislação aplicável

Decreto-lei n.º 57/2016, de 29 de agosto, alterado pela Lei 57/2017 e Decreto Regulamentar n.º 11-A/2017, que aprova um regime de contratação de doutorados, destinado a estimular o emprego científico e tecnológico em todas as áreas do conhecimento (Regime Jurídico do Emprego Cientifico - RJEC); Código do Trabalho, aprovado pela Lei n.º 7/2009, de 12 de Fevereiro, na sua redação atual.

3. Em conformidade com o artigo 13.º do RJEC o júri do concurso tem a seguinte composição[1]:
1.Professora Maria da Conceição Santos, Prof Catedrática da Faculdade de Ciências da Universidade do Porto e membro investigador do LAQV-Requimte (Presidente do júri por delegação do Diretor da REQUIMTE); Professor Fernando Tavares Professor Associado da Faculdade de Ciências da Universidade do Porto (Vogal efetivo), Professora Doutora Olga Lage Professora Associada da Faculdade de Ciências da Universidade do Porto (Vogal efetivo) e Nuno Formigo, Professor Auxiliar da Faculdade de Ciências da Universidade do Porto (Vogal suplente).

4. O local de trabalho situa-se na FCUP nos laboratórios do LAQV-REQUIMTE, com possibilidade de desempenho de atividades em Wagningen-WUR, Países Baixos.

5. A remuneração mensal a atribuir será de acordo com a prevista no n.º 3 do artigo 23.º do RJEC, no âmbito da regulamentação do Decreto Regulamentar n.º 11-A/2017, correspondente ao nível 33 da tabela remuneratória única (TRU), aprovada pela Portaria n.º 1553-C/2008, 31 de dezembro, sendo de 2.351.53 Euros.

6. Ao concurso podem ser opositores (as) candidatos (as) nacionais, estrangeiros (as) e apátridas que sejam titulares do grau de doutor(a) em Biologia e detentores de um currículo científico e profissional que revele um perfil adequado à atividade a desenvolver. Caso o doutoramento tenha sido conferido

por instituição de ensino superior estrangeira, o mesmo tem de obedecer ao disposto no Decreto-Lei n.º 66/2018, de 16 de Agosto, devendo quaisquer formalidades aí estabelecidas estar cumpridas até à data da assinatura do contrato de trabalho.

7. São requisitos gerais de admissão a concurso os definidos no ponto anterior e ainda os requisitos especiais de admissão a concurso:
a) possuir experiencia em deteção e/ou controlo de doenças em plantas;
b) ser (co)autor de pelo menos 25 artigos internacionais (identificados no Scopus) e fator de impacto superior ou igual a 10 (identificado no Scopus).
c) demonstrar no currículo, experiência comprovada em supervisão de pelo menos 1 estudante de mestrado em temas relativos ao controlo de doenças, ou PGPs.

8. Nos termos do artigo 5.º do RJEC a seleção realiza-se através da avaliação do percurso científico e curricular dos candidatos.

9. A avaliação do percurso científico e curricular incide sobre a relevância, qualidade e atualidade:

a) Da produção científica, tecnológica e cultural, dos últimos cinco anos considerada mais relevante pelo candidato;

b) Das atividades de investigação aplicada, ou baseada na prática, desenvolvidas nos últimos cinco anos e consideradas de maior impacto pelo candidato;

c) Das atividades de extensão e de disseminação do conhecimento desenvolvidas nos últimos cinco anos, designadamente no contexto da promoção da cultura e das práticas científicas, consideradas de maior relevância pelo candidato;

d) Das atividades de gestão de programas de ciência, tecnologia e inovação, ou da experiência na observação e monitorização do sistema científico e tecnológico ou do ensino superior, em Portugal ou no estrangeiro.

10. O período de cinco anos a que se refere o número anterior pode ser aumentado pelo júri, a pedido do candidato, quando fundamentado em suspensão da atividade científica por razões socialmente protegidas, nomeadamente, por motivos de licença de parentalidade, doença grave prolongada, e outras situações de indisponibilidade para o trabalho legalmente tuteladas.

11. São critérios de avaliação[3]:
Na avaliação do CV dos candidatos, em particular da experiência científica e do mérito científico, serão valorizados os elementos apresentados para os últimos cinco anos de atividade abrangidos pelas áreas específicas do concurso (ver ponto 1), de acordo com os seguintes critérios:

11.1 (75%) Avaliação integrada da trajetória curricular do candidato, com base numa visão geral do seu mérito científico, divididos da seguinte forma:

I. Coerência e Qualidade científica global do CV, face aos requisitos do edital - 25%

II. Diversidade e qualidade de indicadores científicos nas áreas específicas do anúncio, e considerando as atividades a desempenhar (ver ponto 1) - 25%

III. Participação em projetos de investigação e supervisão de estudantes - 25%

11.2. (25%) Experiência relevante nos pontos I e II, divididos da seguinte forma

I. – conhecimento (hands on) de técnicas de caraterização genética/molecular de agentes fitopatogenicos (10%)

II. – conhecimento (hands on) de técnicas de fenomas (eg. uso de Biologs, citometria de fluxo (15%)

Apenas serão elegíveis os candidatos que obtenham uma classificação igual ou superior a 50% nos parâmetros acima indicados.

12. No caso de existirem candidatos com classificação cuja diferença seja menor ou igual a 10% da classificação obtida pelo melhor candidato, o júri pode optar pela realização de entrevistas, ao candidato melhor classificado e aos candidatos nesta situação, para esclarecer aspetos relacionados com os resultados da investigação prévia.
A classificação final a indicar por cada membro do júri é composta por: 90% baseada na avaliação curricular e do percurso científico e 10% baseada na entrevista.

Apenas serão elegíveis os candidatos que obtenham uma classificação igual ou superior a 50% nos parâmetros indicados nos pontos 11.1 e 11.2.

13. O sistema de classificação final dos candidatos é expresso numa escala de 0 a 100.

14. O júri delibera através de votação nominal fundamentada de acordo com os critérios de seleção adotados e divulgados, não sendo permitidas abstenções.

15. Das reuniões do júri são lavradas atas, que contêm um resumo do que nelas houver ocorrido, bem como os votos emitidos por cada um dos membros e respetiva fundamentação, sendo facultadas aos candidatos sempre que solicitadas.

16. Após conclusão da aplicação dos critérios de seleção, o júri procede à elaboração da lista ordenada dos candidatos aprovados com a respetiva classificação.

17. A deliberação final do júri é homologada pelo dirigente máximo da instituição a quem compete também decidir da contratação.

18. Formalização das candidaturas:

18.1 As candidaturas devem ser formalizadas no endereço eletrónico https://www.requimte.com/ com os seguintes documentos em suporte digital, de preferência em formato de PDF:

i) Curriculum vitae;

ii) Carta de motivação;

iii) Certificado de habilitações

iv) outros documentos que considere relevantes

18.2. Período de apresentação de candidaturas decorre entre **13/06/2025 e 30/06/2025.**

19. São excluídos da admissão ao concurso os candidatos que formalizem incorretamente a sua candidatura ou que não comprovem os requisitos exigidos no presente concurso. Assiste ao júri a faculdade de exigir a qualquer candidato, em caso de dúvida, a apresentação de documentos comprovativos das suas declarações.

20. As falsas declarações prestadas pelos candidatos serão punidas nos termos da lei.

21. A lista de candidatos admitidos e excluídos bem como a lista de classificação final são afixadas nas instalações sitas na Praça Coronel Pacheco nº 15-6º andar, Porto, publicitadas na página eletrónica da REQUIMTE, sendo os candidatos notificados por correio eletrónico com recibo de entrega da notificação.

22. Audiência Prévia e prazo para a Decisão Final: Após notificados, os candidatos têm 10 dias úteis para se pronunciar **em sede de audiência prévia.** Num prazo de até 90 dias úteis, contados a partir da data limite para a apresentação das candidaturas, são proferidas as decisões finais do júri.

23. O presente concurso destina-se, exclusivamente, ao preenchimento da vaga indicada, podendo ser feito cessar até a homologação da lista de ordenação final dos candidatos e caducando com a respetiva ocupação do posto de trabalho em oferta.

24. Política de não discriminação e de igualdade de acesso: A REQUIMTE – Rede de Química e Tecnologia – Associação, promove ativamente uma política de não discriminação e de igualdade de acesso, pelo que nenhum candidato/a pode ser privilegiado/a, beneficiado/a, prejudicado/a ou privado/a de qualquer direito ou isento/a de qualquer dever em razão, nomeadamente, de ascendência, idade, sexo, orientação sexual, estado civil, situação familiar, situação económica, instrução, origem ou condição social, património genético, capacidade de trabalho reduzida, deficiência, doença crónica, nacionalidade, origem étnica ou raça, território de origem, língua, religião, convicções políticas ou ideológicas e filiação sindical.

25. O júri aprovou este aviso na reunião realizada a 11/06/2025.

26. Nos termos do D.L. nº 29/2001, de 3 de fevereiro, o candidato com deficiência tem preferência em igualdade de classificação, a qual prevalece sobre qualquer outra preferência legal. Os candidatos devem declarar no formulário de candidatura, sob compromisso de honra, o respetivo grau de incapacidade, o tipo de deficiência e os meios de comunicação/expressão a utilizar no processo de seleção, nos termos do diploma supramencionado.

27. A seleção da(o) candidata(o) a contratar depende das orientações e regulamentos aplicáveis por parte da Fundação para a Ciência e Tecnologia, e da verificação do cumprimento dos pressupostos administrativos neles constantes. A REQUIMTE reserva-se o direito de anular o presente concurso caso os pressupostos referidos não estejam assegurados.