

Referência: REQUIMTE 2019-96

Área científica: QUÍMICA

Sub área científica: QUÍMICA INORGÂNICA

1. A Direção do REQUIMTE- Rede de Química e Tecnologia – Associação, deliberou abrir concurso de seleção internacional de doutorados para o exercício de atividades de investigação, em regime de contrato de trabalho a termo incerto, ao abrigo do Código do Trabalho. O presente aviso destina-se ao provimento de um lugar de Investigador (**Referência REQUIMTE 2019-96**), para o exercício de atividades de investigação científica na área científica de QUÍMICA, sub área científica QUÍMICA INORGÂNICA, em regime de contrato de trabalho a termo incerto, ao abrigo do Código do Trabalho, no âmbito do projeto com a referência PTDC/QUI-QIN/28142/2017 -Quelantes fluorescentes para detecção de iões de metais em água, financiado por Fundos FEDER através do Programa Operacional Competitividade e Internacionalização - COMPETE 2020 (POCI-01-0145-FEDER-029059) e por Fundos Nacionais através da FCT/MCTES, com vista ao desenvolvimento e preparação de novos sensores capazes de monitorizar iões de metal em amostras de águas. O projecto visa a síntese de quelantes fluorescentes e imobilização em matrizes sólidas para a detecção, quantificação e extração de iões de metais em recursos hídricos. O candidato estará envolvido nas tarefas: 1. Preparação de matrizes sólidas funcionalizadas usando materiais orgânicos e inorgânicos; 2. Preparação de materiais híbridos por imobilização de moléculas orgânicas em matrizes sólidas; 3. Caracterização dos materiais híbridos preparados usando diferentes técnicas incluindo, microscopia eletrónica, espectroscopia de raios-X de energia dispersiva (EDX), análise de superfície (XPS), difração de raios-X de pó (XRD) e análise espectroscópica (FTIR e Raman).

2. Legislação aplicável

Decreto-lei n.º 57/2016, de 29 de agosto, alterado pela Lei 57/2017 e Decreto Regulamentar n.º 11-A/2017, que aprova um regime de contratação de doutorados, destinado a estimular o emprego científico e tecnológico em todas as áreas do conhecimento (Regime Jurídico do Emprego Científico - RJEC); Código do Trabalho, aprovado pela Lei n.º 7/2009, de 12 de Fevereiro, na sua redação atual.

3. Em conformidade com o artigo 13.º do RJEC o júri do concurso tem a seguinte composição: Professora Doutora Maria da Conceição Santos Silva Rangel Gonçalves (Instituto de Ciências Biomédicas de Abel Salazar da Universidade do Porto, Presidente do júri por delegação do Diretor da REQUIMTE), Doutora Andreia Daniela Moreira da Cruz Leite (LAQV-REQUIMTE), e Doutora Andreia Filipa Ribeiro de Oliveira Peixoto (LAQV-REQUIMTE).

4. O local de trabalho situa-se no Departamento de Química e Bioquímica da Faculdade de Ciências da Universidade do Porto.

5. A remuneração mensal a atribuir é a prevista no artigo 15.º, n.º 1, alínea a) do Decreto-Lei n.º 57/2016, de 29 de agosto com a redação dada pela Lei n.º 57/2017, de 19 de julho, correspondente ao nível 33 da tabela remuneratória única, aprovada pela Portaria n.º 1553- C/2008, de 31 de dezembro, que corresponde a uma remuneração mensal ilíquida de 2.128.34€.

6. Ao concurso podem ser opositores (as) candidatos (as) nacionais, estrangeiros (as) e apátridas que sejam titulares do grau de doutor(a) em Química ou área científica afim e detentores (as) de um currículo científico e profissional que revele um perfil adequado à atividade a desenvolver. Caso o doutoramento tenha sido conferido por instituição de ensino superior estrangeira, o mesmo tem de obedecer ao disposto no Decreto-Lei n.º 341/2007, de 12 de outubro, devendo quaisquer formalidades aí estabelecidas estar cumpridas até à data da assinatura do contrato.

7. São requisitos gerais de admissão a concurso os definidos no ponto anterior e requisitos especiais: publicações relevantes na área de química dos materiais; experiência relevante em preparação e funcionalização de matrizes sólidas; conhecimento aprofundado em técnicas avançadas de caracterização de materiais.

Caso o candidato seja doutorado por uma instituição de ensino superior estrangeira, deverá cumprir as disposições estabelecidas no Decreto-Lei n.º 341/2007. Todas as formalidades estabelecidas no Decreto-Lei devem ser cumpridas até ao termo do prazo de apresentação da candidatura.

Todos os candidatos que formalizarem as suas candidaturas de maneira imprópria ou não cumpram os requisitos impostos neste concurso serão excluídos.

8. Nos termos do artigo 5.º do RJEC a seleção realiza-se através da avaliação do percurso científico e curricular dos candidatos.

9. A avaliação do percurso científico e curricular incide sobre a relevância, qualidade e atualidade:

a) Da produção científica, tecnológica, cultural ou artística dos últimos cinco anos considerada mais relevante pelo candidato;

b) Das atividades de investigação aplicada, ou baseada na prática, desenvolvidas nos últimos cinco anos e consideradas de maior impacto pelo candidato;

c) Das atividades de extensão e de disseminação do conhecimento desenvolvidas nos últimos cinco anos, designadamente no contexto da promoção da cultura e das práticas científicas, consideradas de maior relevância pelo candidato;

10. O período de cinco anos a que se refere o número anterior pode ser aumentado pelo júri, a pedido do candidato, quando fundamentado em suspensão da atividade científica por razões socialmente protegidas, nomeadamente, por motivos de licença de parentalidade, doença grave prolongada, e outras situações de indisponibilidade para o trabalho legalmente tuteladas.

11. São critérios de avaliação:

Na avaliação do CV dos candidatos, em particular da experiência científica e do mérito científico, serão valorizados os elementos apresentados para os últimos cinco anos de atividade abrangidos pelas áreas específicas do concurso (ver ponto 1), de acordo com os seguintes critérios:

11.1 Avaliação integrada da trajetória curricular do candidato, com base numa visão geral do seu mérito científico:

I. Coerência científica global do CV - 10%

II. Diversidade e qualidade de indicadores científicos nas áreas específicas do anúncio, incluindo publicações em revistas científicas com revisão por pares e resumos apresentados nas áreas (ver ponto 1): 1. Preparação de matrizes sólidas funcionalizadas usando materiais orgânicos e inorgânicos; 2. Preparação de materiais híbridos por imobilização de moléculas orgânicas nas matrizes sólidas; 3. Caracterização dos materiais híbridos preparados usando diferentes técnicas incluindo, microscopia eletrônica, espectroscopia de raios-X de energia dispersiva (EDX), análise de superfície (XPS), difração de raios-X de pó (XRD) e análise espectroscópica (FTIR)-30%

III. Participação em projetos de investigação, projetos de transferência de tecnologia, atividades de divulgação de ciência e orientação de estudantes nas áreas da química inorgânica e de materiais- 10%

11.2. Experiência relevante em:

I. Preparação e caracterização de matrizes sólidas- 15 %

II. Técnicas avançadas de análise e caracterização, incluindo, microscopia eletrônica, espectroscopia de raios-X de energia dispersiva (EDX), análise de superfície (XPS), difração de raios-X em pó (XRD) e análise espectroscópica (FTIR), incluindo conhecimento em software de aquisição de dados. Experiência em GC-FID / GC-MS.– 20 %

III. Experiência na transferência de conhecimento para o tecido industrial e participação em projetos com a indústria. - 15%

12. No caso de candidatos admitidos cuja avaliação não difira mais de 10% da obtida pelo candidato melhor posicionado, o júri entrevistará esses candidatos. O objetivo será obter esclarecimentos e explicações sobre os elementos curriculares e informações adicionais, bem como avaliar o perfil de atitude e a motivação do candidato. A pontuação final de cada membro do júri é obtida pela seguinte avaliação: 90% de avaliação de carreira científica e curricular e 10% de entrevista.

13. O sistema de classificação final dos candidatos é expresso numa escala de 0 a 100.

14. O júri delibera através de votação nominal fundamentada de acordo com os critérios de seleção adotados e divulgados, não sendo permitidas abstenções.

15. Das reuniões do júri são lavradas atas, que contêm um resumo do que nelas houver ocorrido, bem como os votos emitidos por cada um dos membros e respetiva fundamentação, sendo facultadas aos candidatos sempre que solicitadas.

16. Após conclusão da aplicação dos critérios de seleção, o júri procede à elaboração da lista ordenada dos candidatos aprovados com a respetiva classificação.

17. A deliberação final do júri é homologada pelo dirigente máximo da instituição a quem compete também decidir da contratação.

18. Formalização das candidaturas:

18.1 As candidaturas devem ser formalizadas no endereço eletrónico <https://www.requimte.com/> com os seguintes documentos em suporte digital, de preferência em formato de PDF:

- i) Curriculum vitae;
- ii) Carta de motivação;

iii) Certificados de habilitação

iv) outros documentos que considere relevantes

18.2 Período de apresentação de candidaturas decorre entre **22/11/2019 a 05/12/2019**.

19. São excluídos da admissão ao concurso os candidatos que formalizem incorretamente a sua candidatura ou que não comprovem os requisitos exigidos no presente concurso. Assiste ao júri a faculdade de exigir a qualquer candidato, em caso de dúvida, a apresentação de documentos comprovativos das suas declarações.

20. As falsas declarações prestadas pelos candidatos serão punidas nos termos da lei.

21. A lista de candidatos admitidos e excluídos bem como a lista de classificação final são afixadas nas instalações sitas na Praça Coronel Pacheco nº 15-6º andar, Porto, publicitadas na página eletrónica da REQUIMTE, sendo os candidatos notificados por correio eletrónico com recibo de entrega da notificação.

22. Audiência Prévia e prazo para a Decisão Final: Após notificados, os candidatos têm 10 dias úteis para se pronunciar **em sede de audiência prévia**. Num prazo de até 90 dias úteis, contados a partir da data limite para a apresentação das candidaturas, são proferidas as decisões finais do júri.

23. O presente concurso destina-se, exclusivamente, ao preenchimento da vaga indicada, podendo ser feito cessar até a homologação da lista de ordenação final dos candidatos e caducando com a respetiva ocupação do posto de trabalho em oferta.

24. Política de não discriminação e de igualdade de acesso: A REQUIMTE – Rede de Química e Tecnologia – Associação, promove ativamente uma política de não discriminação e de igualdade de acesso, pelo que nenhum candidato/a pode ser privilegiado/a, beneficiado/a, prejudicado/a ou privado/a de qualquer direito ou isento/a de qualquer dever em razão, nomeadamente, de ascendência, idade, sexo, orientação sexual, estado civil, situação familiar, situação económica, instrução, origem ou condição social, património genético, capacidade de trabalho reduzida, deficiência, doença crónica, nacionalidade, origem étnica ou raça, território de origem, língua, religião, convicções políticas ou ideológicas e filiação sindical.

25. O júri aprovou este aviso na reunião realizada a 18/11/2019.

26. Nos termos do D.L. nº 29/2001, de 3 de fevereiro, o candidato com deficiência tem preferência em igualdade de classificação, a qual prevalece sobre qualquer outra preferência legal. Os candidatos devem declarar no formulário de candidatura, sob compromisso de honra, o respetivo grau de incapacidade, o tipo de deficiência e os meios de comunicação/expressão a utilizar no processo de seleção, nos termos do diploma supramencionado.

27. A seleção da(o) candidata(o) a contratar depende das orientações e regulamentos aplicáveis por parte da Fundação para a Ciência e Tecnologia, e da verificação do cumprimento dos pressupostos administrativos neles constantes. A REQUIMTE reserva-se o direito de anular o presente concurso caso os pressupostos referidos não estejam assegurados.