

EDITAL

Referência: 2023.14741.TENURE.007

Área científica: Ciências de Saúde

1. A Direção do REQUIMTE- Rede de Química e Tecnologia – Associação deliberou em 27 de janeiro de 2025. abrir concurso de seleção internacional de doutorado, em regime de contrato de trabalho sem termo. O presente aviso destina-se ao provimento um (1) lugar equiparado a Investigador Auxiliar (**Referência 2023.14741.TENURE.007**), para o exercício de atividades de investigação científica na área científica de Ciências de Saúde, em regime de contrato de trabalho sem termo, no Laboratório Associado para a Química Verde - Tecnologias e Processos Limpos no âmbito do Programa FCT-Tenure – 1ª Edição, publicado através do Aviso de Abertura de Concurso (AAC) com a Referência PRR nº 02/C06-i06/2024, com o apoio financeiro da FCT/MCTES através de fundos nacionais, com vista a realizar atividade de investigação científica em Saúde Pública e Saúde Ambiental.

2. Legislação aplicável: Decreto-lei n.º 124/1999, de 20 de abril; Código do Trabalho, aprovado pela Lei n.º 7/2009, de 12 de fevereiro, na sua redação atual; Regulamento do Emprego Científico, publicado em Diário da República sob o número 607-A/2017, de 22 de novembro, alterado pelo Regulamento nº 1083/2023 de 12 de outubro.

3. Em conformidade com o artigo 19.º do Decreto-lei n.º 124/1999, o júri do concurso tem a seguinte composição: Presidente: Baltazar Manuel Romão de Castro (Professor Catedrático Jubilado, Universidade do Porto, Diretor da REQUIMTE), Vogal 1: Cristina Maria Fernandes Delerue Alvim de Matos (Professora Coordenadora Principal, Instituto Superior de Engenharia do Porto, Instituto Politécnico do Porto), Vogal 2: Simone Barreira Morais (Professora Coordenadora Principal, Instituto Superior de Engenharia do Porto, Instituto Politécnico do Porto), Vogal 3: Susana Patrícia Costa Viegas (Professora Catedrática, Escola Nacional de Saúde Pública, Universidade Nova de Lisboa), Vogal 4: Célia dos Anjos Alves (Investigadora Coordenadora, Centro de Estudos do Ambiente e do Mar, Universidade de Aveiro) e Vogal 5: Adília Maria Pires da Silva Fernandes (Professora Coordenadora, Escola Superior de Saúde, Instituto Politécnico de Bragança).

4. O local de trabalho situa-se no Instituto Politécnico do Porto.

5. A remuneração mensal a atribuir é o correspondente ao índice 195 da Carreira de Investigação Científica (Anexo I do Decreto-Lei nº 124/99, de 20 de abril).

6. Cabe ao investigador auxiliar executar, com carácter de regularidade, atividades de investigação e desenvolvimento bem como as demais atividades científicas e técnicas enquadradas nas missões das respetivas instituições e ainda:

- Participar na conceção, desenvolvimento e execução de projetos de investigação e desenvolvimento, e em atividades científicas e técnicas conexas;
- Orientar os trabalhos desenvolvidos no âmbito dos projetos a seu cargo;
- Colaborar no desenvolvimento de ações de formação no âmbito da metodologia da investigação e desenvolvimento;
- Acompanhar os trabalhos de investigação desenvolvidos pelos bolseiros, estagiários de investigação e assistentes de investigação;
- Colaborar na docência e participar em programas de formação sempre que protocolado com a Instituição de Ensino Superior;
- Orientação de estudantes do ensino superior, designadamente de licenciatura, de mestrado e de doutoramento, sempre que protocolado com a Instituição de Ensino Superior;

g. Exercer as funções para que tenham sido eleitos ou nomeados em órgãos colegiais da instituição.

7. Ao concurso podem ser opositores(as) candidatos(as) nacionais, estrangeiros(as) e apátridas que sejam titulares do grau de doutor(a) em Química ou área científica afim com pelo menos 5 anos de experiência pós-doutoral.

Caso o doutoramento tenha sido conferido por instituição de ensino superior estrangeira, o mesmo tem de obedecer ao disposto no Decreto-Lei n.º 66/2018, de 16 de agosto, devendo quaisquer formalidades aí estabelecidas estar cumpridas até à data da assinatura do contrato de trabalho.

8. São requisitos gerais de admissão a concurso os definidos no ponto 7 e requisitos especiais, possuir:

- a) Publicações nas áreas de Saúde Ocupacional, Saúde Pública e Saúde Ambiental e áreas afins que totalizem mais de 45 artigos em revistas internacionais indexadas;
- b) Experiência comprovada, através de publicações científicas, na caracterização da exposição humana a poluentes perigosos para a saúde e na avaliação dos respetivos riscos ocupacionais;
- c) Experiência comprovada, através de publicações científicas/patentes, na caracterização da exposição humana a poluentes ambientais e na avaliação dos riscos para a saúde pública;
- d) Experiência comprovada, através de publicações científicas, em estudos de biomonitorização;
- e) Experiência comprovada, através de publicações científicas, em desenvolver e aplicar técnicas de extração e metodologias cromatográficas;
- f) Orientação/coorientação de pelo menos 1 estudante de doutoramento e pelo menos 4 estudantes de mestrado com teses concluídas;
- g) Liderança de comprovada em, pelo menos, 2 projetos científicos financiados, nos últimos 5 anos.

9. Nos termos do artigo 5.º do RJEC a seleção realiza-se através da avaliação do percurso científico e curricular (APCC) dos candidatos.

10. A avaliação do percurso científico e curricular incide sobre a relevância, qualidade e atualidade:

- a) da produção científica ou tecnológica dos últimos cinco anos considerada mais relevante pelo candidato;
- b) das atividades de investigação, aplicada e fundamental, desenvolvidas nos últimos cinco anos e consideradas de maior impacto pelo candidato;
- c) das atividades de extensão e de disseminação do conhecimento desenvolvidas, designadamente no contexto da promoção da cultura e das práticas científicas, consideradas de maior relevância pelo candidato.
- d) de atividades de empreendedorismo e transferência tecnológica;
- e) de atividades de elaboração de candidaturas para financiamento em projetos de I&DT.

11. Critérios de avaliação:

11.1. Avaliação integrada da trajetória curricular do candidato com base numa visão geral do seu mérito científico (80 pontos):

I. Currículo Vitae (CV).

Na avaliação do CV dos candidatos, em particular da experiência científica e do mérito científico, serão valorizados os elementos apresentados para os últimos cinco anos de atividade abrangidos pelas áreas específicas do concurso (ver ponto 8), de acordo com os seguintes critérios:

- a. Coerência global do CV nomeadamente no que se refere à diversidade e qualidade dos indicadores científicos, incluindo artigos publicados relevantes nas áreas específicas indicadas no ponto 8 deste edital – 10 pontos;
- b. Publicações na caracterização da exposição humana a poluentes por biomonitorização (biomarcadores) – 10 pontos;
- c. Publicações na caracterização da exposição humana a poluentes por monitorização ambiental – 10 pontos;

d. Publicações no tratamento de dados com base em diferentes ferramentas estatísticas e metodologias de avaliação de riscos para a saúde (disponibilizadas por organizações internacionais) – 10 pontos;

e. Experiência comprovada em técnicas avançadas de extração e em análise cromatográfica – 5 pontos;

II. Participação em projetos de investigação financiados por entidades nacionais e internacionais na área da Saúde Ocupacional, Saúde Pública e Saúde Ambiental– 15 pontos.

III. Supervisão de estudantes de mestrado e doutoramento com dissertação concluída – 5 pontos.

IV. Experiência internacional, nomeadamente participação em projetos de investigação/ações de cooperação e publicação conjunta de artigos – 10 pontos.

V. Colaboração na docência e participação em programas de formação – 5 pontos.

11.2. Relatório de desempenho –10 pontos.

11.3. Plano de desenvolvimento –10 pontos.

12. Apenas serão elegíveis, para provimento do lugar a concurso, os candidatos que obtenham uma classificação igual ou superior a 50 pontos nos parâmetros indicados no item 11.

13. O sistema de classificação final dos candidatos é expresso numa escala de 0 a 100.

14. O júri deliberará através de votação nominal fundamentada de acordo com os critérios de seleção adotados e divulgados, não sendo permitidas abstenções.

15. Das reuniões do júri serão lavradas atas, que contêm um resumo do que nelas houver ocorrido, bem como os votos emitidos por cada um dos membros e respetiva fundamentação, sendo facultadas aos candidatos sempre que solicitadas.

16. Após conclusão da aplicação dos critérios de seleção, o júri procederá à elaboração da lista ordenada dos candidatos aprovados com a respetiva classificação.

17. A deliberação final do júri é homologada pelo dirigente máximo da instituição a quem compete também decidir da contratação.

18. Formalização das candidaturas:

18.1 As candidaturas devem ser formalizadas no endereço eletrónico <https://www.requimte.com/ConcursosAbertos/TENURE> com os seguintes documentos em suporte digital, de preferência em formato de PDF:

- a) Curriculum Vitae redigido em língua inglesa contendo todas as informações pertinentes para a avaliação da candidatura e organizado de acordo com os critérios de seleção constantes dos pontos n.º 10 e 11 do presente edital;
- b) Cópia de certificado de habilitações;
- c) Plano de desenvolvimento, em que a pessoa candidata deverá enquadrar a investigação futura que pretende realizar, contextualizando o estado da arte e as estratégias de investigação que se propõe adotar. Este documento deverá ter no máximo 10 páginas A4 (letra Arial, tamanho 11, espaço 1,5 e margens 2,5 cm, incluindo capa, índice, figuras, referências, e quaisquer outros elementos), com tamanho mínimo de texto de 11pt e pode ser redigido em língua Inglesa;
- d) Relatório de desempenho, que deve corresponder a uma análise feita pela pessoa candidata sobre os trabalhos e elementos do seu curriculum vitae que considere mais relevantes, nomeadamente no que respeita ao desenvolvimento do conhecimento na área do concurso; este documento terá no máximo 5 páginas A4 (incluindo capa, índice, figuras, referências, e

quaisquer outros elementos), com tamanho mínimo de texto de 11pt e pode ser redigido em língua Inglesa;

- e) Publicações de índole científica, até um máximo de 5, que a pessoa candidata considere como as mais significativas para a área de recrutamento;
- f) Quaisquer documentos que a pessoa candidata entenda serem relevantes para apreciação do seu mérito.

18.2. Os documentos referidos nas alíneas a) a e) são de apresentação obrigatória.

18.3. Os documentos constituintes da candidatura são em formato PDF, obrigatoriamente, não bloqueados (unlock), com a possibilidade de seleção e cópia de texto, e de anotação, possuindo um “table of contents” (TOC ou “bookmarks”, conforme os leitores de PDF) ativo e de acordo com a sua estrutura capitular, para permitir a navegação digital no documento com a coluna lateral aberta nos leitores de documentos “Portable Document Format” (.pdf).

18.4. Os ficheiros devem ser designados com o primeiro e último nome da pessoa candidata. Estes poderão ser comprimidos em formato .zip.

19. São excluídos da admissão ao concurso os candidatos que formalizem incorretamente a sua candidatura ou que não comprovem os requisitos exigidos no presente concurso. Assiste ao júri a faculdade de exigir a qualquer candidato, em caso de dúvida, a apresentação de documentos comprovativos das suas declarações.

20. Período de apresentação de candidaturas decorre durante os 30 dias úteis, após publicação do aviso de abertura em Diário da República.

21. A lista de candidatos admitidos e excluídos bem como a lista de classificação final são afixadas nas instalações sitas na Praça Coronel Pacheco nº 15-6º andar, Porto, publicitadas na página eletrónica da REQUIMTE, sendo os candidatos notificados por correio eletrónico com recibo de entrega da notificação.

22. Audiência Prévia e prazo para a Decisão Final: Após notificados, os candidatos têm 10 dias úteis para se pronunciar em sede de audiência prévia através de submissão da reclamação por correio eletrónico. Num prazo de até 90 dias úteis, contados a partir da data limite para a apresentação das candidaturas, são proferidas as decisões finais do júri.

23. O presente concurso destina-se, exclusivamente, ao preenchimento da vaga indicada, podendo ser feito cessar até a homologação da lista de ordenação final dos candidatos e caducando com a respetiva ocupação do posto de trabalho em oferta.

24. Política de não discriminação e de igualdade de acesso: A REQUIMTE – Rede de Química e Tecnologia – Associação, promove ativamente uma política de não discriminação e de igualdade de acesso, pelo que nenhum candidato/a pode ser privilegiado/a, beneficiado/a, prejudicado/a ou privado/a de qualquer direito ou isento/a de qualquer dever em razão, nomeadamente, de ascendência, idade, sexo, orientação sexual, estado civil, situação familiar, situação económica, instrução, origem ou condição social, património genético, capacidade de trabalho reduzida, deficiência, doença crónica, nacionalidade, origem étnica ou raça, território de origem, língua, religião, convicções políticas ou ideológicas e filiação sindical.

25. Nos termos do D.L. nº 29/2001, de 3 de fevereiro, o candidato com deficiência tem preferência em igualdade de classificação, a qual prevalece sobre qualquer outra preferência legal. Os candidatos devem declarar no formulário de candidatura, sob compromisso de honra, o respetivo grau de incapacidade, o tipo de deficiência e os meios de comunicação/expressão a utilizar no processo de seleção, nos termos do diploma supramencionado.

26. A seleção da(o) candidata(o) a contratar depende das orientações e regulamentos aplicáveis por parte da Fundação para a Ciência e Tecnologia, e da verificação do cumprimento dos pressupostos administrativos neles constantes. A REQUIMTE reserva-se o direito de anular o presente concurso caso os pressupostos referidos não estejam assegurados.

27. O Júri aprovou o presente aviso em reunião realizada a 11/02/2025.